



# Verhaltens- kodex

Stand: Mai 2026

Sicher.  
Verlässlich.  
Relevant.



## GLIEDERUNG

<b>PRÄAMBEL</b> .....	<b>3</b>
<b>UNSER CODE</b> .....	<b>4</b>
Geltungsbereich .....	4
Gesetzestreuendes Verhalten .....	4
<b>WERTE UND NORMEN</b> .....	<b>5</b>
Gesundheit, Sicherheit und Umwelt (HSSE) .....	5
Unsere Mitarbeiter .....	6
Gleichstellung und gerechte Behandlung .....	6
Belästigungsfreier Arbeitsplatz .....	6
NWO-Führungsgrundsätze .....	7
Datenschutz .....	7
<b>UNSERE GESCHÄFTSPARTNER</b> .....	<b>8</b>
Umgang mit Zulieferern .....	8
Entgegennahme und Vergabe von Geschenken und Einladungen .....	8
Wettbewerb und Kartellrecht .....	9
<b>INTERESSENKONFLIKTE</b> .....	<b>10</b>
<b>UNSERE ZUSAMMENARBEIT MIT REGIERUNGEN, STÄDTEN UND GEMEINDEN</b> .....	<b>11</b>
Bestechung und Korruption .....	11
Öffentliche Kommunikation .....	11
Engagement für Menschenrechte .....	12
Politische Aktivitäten .....	12
<b>UNSERE VERMÖGENSWERTE UND FINANZIELLE INTEGRITÄT</b> .....	<b>13</b>
Daten, Unterlagen, Berichterstattung und Rechnungslegung .....	13
Schutz der NWO-Vermögenswerte .....	14
Geistiges Eigentum und Urheberrechte Dritter .....	15
Einsatz und Sicherheit von IT-Systemen .....	15
<b>WEITERE HINWEISE ZUM VERHALTENSKODEX</b> .....	<b>16</b>
Fragen zum Verhaltenskodex .....	16
Meldungen von Verstößen gegen den Verhaltenskodex .....	16
Folgen von Verstößen gegen den Verhaltenskodex .....	17



## PRÄAMBEL

### Sehr geehrte Mitarbeiter (m/w/d)\*,

seit der Gründung der Nord-West Oelleitung (NWO) im Jahre 1956 wird das Kerngeschäft aus Umschlag, Lagerung und Durchleitung von Rohöl unter der Prämisse „Schutz von Mensch und Umwelt“ erfolgreich durchgeführt. Die NWO ist dabei ein verlässlicher und verantwortungsbewusster Geschäftspartner. Damit dies so bleibt, muss jeder Mitarbeiter der NWO nach denselben Prinzipien, Regeln und Vorgaben handeln. Nur so können wir nachhaltig Vertrauen schaffen und als integrierter Partner bei unseren Geschäftspartnern und in der Öffentlichkeit wahrgenommen werden.

Mit dem Ihnen vorliegenden Verhaltenskodex haben wir eine verbindliche Leitlinie geschaffen, welche unsere wichtigsten Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument zusammenfasst. Alle Mitarbeiter bis hin zur Geschäftsleitung sind dazu aufgefordert, diese einzuhalten.

Wenn Sie Probleme, Bedenken oder Fragen in Verbindung mit dem Verhaltenskodex haben, trauen Sie sich, Hilfe von Ihrem Vorgesetzten, einem Vertreter des Betriebsrats oder der Geschäftsleitung einzuholen. Achten Sie auch außerhalb Ihres Arbeitsumfelds auf die Einhaltung des Verhaltenskodex.

Wir bitten Sie darum, dass Sie sich den Verhaltenskodex sorgfältig durchlesen und dass Sie sich in Ihrem Arbeitsalltag bewusst entsprechend der niedergeschriebenen Regeln verhalten. Ihr persönliches und richtiges Verhalten trägt langfristig zum Erfolg des Unternehmens, zur Mitarbeiterzufriedenheit und zur Attraktivität der NWO als Arbeitgeber bei.

#### Geschäftsführer

Dr.-Ing. Stefan Bürkle

#### Gesamtbetriebsrat

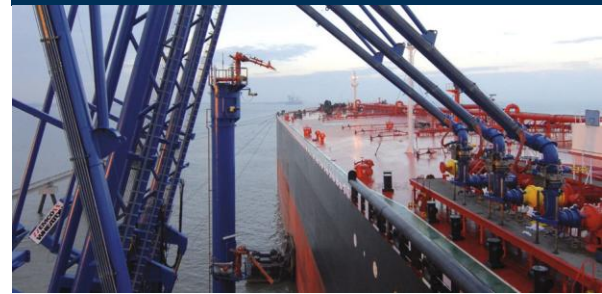
*R. Möller*

Rebecca Möller

\* Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Formulierungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.



Nord-West Oelleitung



## UNSER CODE

Mit dem vorliegenden Verhaltenskodex verpflichtet sich NWO zur Einhaltung der hier aufgeführten Standards im Rahmen aller ihrer Aktivitäten. Damit wir diese Verpflichtung erfüllen können, definiert der Verhaltenskodex, welches Verhalten NWO von ihren Mitarbeitern erwartet.

Als Mitarbeiter von NWO erklären Sie sich bereit, jederzeit alle gesetzlichen Vorschriften und behördlichen Auflagen einzuhalten sowie die Anforderungen des Verhaltenskodex und die für Ihren Aufgabenbereich relevanten Standards, Anweisungen und Abläufe zu verstehen und zu befolgen.

### **Geltungsbereich**

Jeder NWO-Mitarbeiter einschließlich aller Führungskräfte und Geschäftsleitung haben die Standards des Verhaltenskodex zu befolgen und sich bei ihrer Arbeit davon leiten zu lassen. Vorgesetzte müssen bei der Einhaltung der Grundsätze mit gutem Beispiel vorangehen und durch ihr eigenes Verhalten veranschaulichen, was wir unter integrem Handeln verstehen.

Mitarbeitern ist es nicht gestattet, die Dienste von Kontraktoren, Beratern oder sonstigen Dritten für Aktivitäten in Anspruch zu nehmen, die gegen den Verhaltenskodex verstoßen.

### **Gesetzestreu Verhalten**

Für NWO hat es oberste Priorität, dass Gesetze und Recht eingehalten werden. Im Rahmen seiner Tätigkeit hat jeder Mitarbeiter die jeweiligen gesetzlichen Vorschriften einzuhalten. Sie sind dazu angehalten, sich über die geltenden Rechtsvorschriften zu informieren, wenn Sie im Namen des Unternehmens aktiv werden.

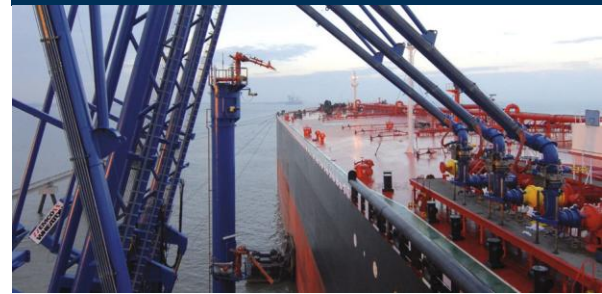


## WERTE UND NORMEN

### Gesundheit, Sicherheit und Umwelt (HSSE)

Verantwortungsbewusstes Umschlagen, Lagern und Durchleiten von Mineralöl sind Synonyme für das nachhaltige Handeln der NWO zum Schutz von Mensch und Umwelt. Alle Mitarbeiter der NWO sind bestrebt, den hohen Sicherheits- und Umweltschutzstandard beizubehalten und weiter voranzutreiben. Deswegen gilt:

- Richten Sie sich nach den Sicherheitsvorkehrungen – einschließlich relevanter Standards, Anweisungen und Prozesse.
- Brechen Sie Arbeiten ab, bei denen ein Sicherheitsrisiko entsteht oder die Sie als gesundheitsschädlich erachten.
- Tragen Sie immer die für Ihre Tätigkeit erforderliche Schutzausrüstung.
- Führen Sie nur Aufgaben durch, für die Sie ausgebildet sind.
- Arbeiten Sie nur, wenn Ihr Leistungsvermögen nicht durch Schlafmangel, Alkohol, Medikamente oder andere Rauschmittel beeinträchtigt ist.
- Helfen Sie sicherzustellen, dass Mitarbeiter, Kontraktoren und andere Dritte, mit denen Sie zusammenarbeiten, die HSSE-Anforderungen einhalten.
- Übernehmen Sie Verantwortung dafür, dass die Betriebsabläufe den geltenden Vorschriften und Unternehmensstandards gerecht werden.
- Melden Sie unsichere oder ungesunde Arbeitsbedingungen sowie Unfälle, Verletzungen, Vorfälle, Lecks oder andere Entweichungen von Substanzen in die Umwelt umgehend.
- Stellen Sie sicher, dass Abfälle sicher und umweltfreundlich gehandhabt, transportiert und entsorgt werden.
- Informieren Sie sich darüber, wie in einem Notfall an Ihrem Arbeitsplatz vorzugehen ist.



## WERTE UND NORMEN

### Unsere Mitarbeiter

Die NWO fördert ein gutes Betriebsklima, was Voraussetzung für motivierte Mitarbeiter und Leistungsfähigkeit ist. Dies soll sich vor allem in einem positiven Gemeinschaftsgefühl widerspiegeln. Dies ist nur möglich, wenn sich alle Mitarbeiter gegenseitig respektieren, wertschätzen und gerecht behandeln.

### Gleichstellung und gerechte Behandlung

- Behandeln Sie jeden mit Respekt.
- Respektieren Sie kulturelle Unterschiede.
- Stellen Sie sicher, dass Sie Entscheidungen bei der Arbeit auf Basis einer Leistung nicht aufgrund von durch das Gesetz geschützten Merkmalen beeinflussen lassen. Dazu gehören beispielsweise die ethnische Zugehörigkeit, Hautfarbe, Herkunft, Religion, Geschlecht, Alter, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität, Familienstand oder Behinderung.

### Belästigungsfreier Arbeitsplatz

- Legen Sie keine Verhaltensweisen an den Tag, die als anstößig, einschüchternd, bösartig oder diskriminierend betrachtet werden können.
- Unterlassen Sie sexuelle Belästigungen, wie z. B. unerwünschte Annäherungsversuche oder Aufforderungen, Körperkontakt oder wiederholte Anzüglichkeiten.
- Unterlassen Sie Demütigung, Herabsetzung und Verletzung anderer.
- Beleidigungen, abfällige Kommentare oder unangemessene Witze werden nicht akzeptiert.
- Missbrauchen Sie keine persönlichen Informationen.
- Verbreiten Sie keine bösartigen Gerüchte.
- Schleusen Sie gem. ISPS-Code keine Waffen, Munition, Zünd- und Sprengmittel, chemische und biologische Stoffe sowie andere gefährliche Gegenstände ein.
- Sollte es zu Spannungen oder Problemen zwischen Ihnen und Mitarbeitern kommen, sollten Sie diese durch eine offene Aussprache respektvoll beseitigen.



Nord-West Oelleitung



## WERTE UND NORMEN

### NWO-Führungsgrundsätze

- Wir übernehmen Verantwortung für Gesundheit, Sicherheit und das Handeln unserer Mitarbeitenden.
- Wir verdienen uns Vertrauen und Loyalität durch Wertschätzung, Respekt und Ehrlichkeit.
- Wir betrachten Fehler als Chance zur Verbesserung.
- Wir fördern und fordern unsere Mitarbeitenden zu eigenständigem, zielorientiertem Handeln und zur Zusammenarbeit.
- Wir identifizieren heute Talente für die Herausforderungen von morgen.
- Wir sind gute Vorbilder durch Transparenz und Glaubwürdigkeit für unsere Mitarbeitenden.

### Datenschutz

Der Datenschutz gewährt den Schutz persönlicher Daten und stellt die Integrität der verfügbaren EDV-Systeme sicher. Deswegen ist Folgendes von besonderer Bedeutung:

- Der Zugang zu personenbezogenen Daten ist auf Mitarbeiter beschränkt, die die entsprechende Berechtigung haben und zu geschäftlichen Zwecken auf diese zugreifen müssen.
- Falls Sie nicht autorisiert sind oder kein triftiger geschäftlicher Grund besteht, ist der Zugriff auf derartige Informationen untersagt.
- Personen, die Zugang zu Mitarbeiterdaten haben, dürfen diese ausschließlich zum vorgesehenen Zweck verwenden und müssen dabei diese streng vertraulich behandeln.
- Mitarbeiterdaten werden niemals ohne erforderliche Genehmigung weitergegeben.
- Personenbezogene Daten dürfen nicht länger gespeichert werden, als es erforderlich ist.
- Die Regelungen der DSGVO sind komplett implementiert.
- Die Regelungen zur Wahrung der Vertraulichkeit und zur besonderen Beachtung des Datenschutzes sind gemäß der Verpflichtung zu wahren.



Nord-West Oelleitung



## UNSERE GESCHÄFTSPARTNER

Mit unseren Geschäftspartnern möchten wir professionell, offen und ehrlich zusammenarbeiten. Dabei haben wir es uns zum Ziel gesetzt, nur Geschäftsbeziehungen zu pflegen, die unseren eigenen Standards hinsichtlich Sicherheit und Ethik genügen. Bei der Auswahl der Geschäftspartner lassen wir uns von Gründlichkeit und Objektivität leiten. Neben Qualität sehen wir besonders hohe Sicherheit als hohes Ziel, was nur gemeinsam erreicht werden kann.

### Umgang mit Zulieferern

- Wickeln Sie nur Geschäfte mit Zulieferern ab, die sich gesetzeskonform verhalten und ein Geschäftsverhalten an den Tag legen, das mit den im Verhaltenskodex festgesetzten Konformitäts- und ethischen Standards von NWO in Einklang steht.
- Sollten Sie den Eindruck gewinnen, dass dem Zulieferer die Konformitäts- und ethischen Standards von NWO unbekannt sind, klären Sie ihn hierüber auf.
- Melden Sie Ihrem Vorgesetzten alle Anzeichen darüber, dass ein Lieferant oder Geschäftspartner gegen geltende Gesetze, vertragliche Pflichten oder gegen den Konformitäts- und ethischen Standards von NWO verstößt.
- Geben Sie niemals vertrauliche Geschäftsinformationen eines Zulieferers weiter.

### Entgegennahme und Vergabe von Geschenken und Einladungen

- Informieren Sie sich über die gültigen Verhaltensregeln der NWO für die Entgegennahme und Vergabe von Geschenken und Einladungen.
- Keinesfalls zulässig sind Geschenke und Einladungen, die
  - gegen Gesetze, Verordnungen oder Richtlinien verstoßen,
  - an Dritte gehen, die an einem Angebots- oder Ausschreibungsverfahren beteiligt sind,
  - Bargeld oder geldwerte Vorteile (z. B. Gutscheine, Kredite, Aktien) umfassen,
  - eine Gegenleistung erfordern oder als Bestechung interpretiert werden könnten,
  - unsittlich oder sexueller Natur sind oder sich negativ auf den Ruf des Unternehmens auswirken könnten,
  - keinen geschäftlichen Zweck haben.

Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob ein Geschenk zulässig ist, fragen Sie Ihren Vorgesetzten, bevor Sie das Geschenk oder die Einladung annehmen oder vergeben.



Nord-West Oelleitung



## UNSERE GESCHÄFTSPARTNER

### Wettbewerb und Kartellrecht

NWO ist ein Joint-Venture namhafter Unternehmen, die gegenseitig im Wettbewerb sind. Kartellrechtliches und wettbewerbskonformes Verhalten ist deswegen von besonderer Bedeutung. Aber auch unsere Geschäftspartner stehen untereinander im Wettbewerb und unterliegen somit denselben Gesetzen und Vorschriften. Aus diesen Gründen gilt:

- Lassen Sie sich nicht auf rechtswidrige oder strafrechtlich relevante Praktiken ein, die den Wettbewerb beschränken oder verzerren.
- Zu verbotenen Praktiken gehören beispielsweise Preisabsprachen, Angebotsabsprachen, Lieferbeschränkungen und die Weitergabe von vertraulichen geschäftlichen Informationen.
- Ziehen Sie sich aus wettbewerbs- und kartellrechtlich relevanten Situationen zurück und melden Sie diese Ihren Vorgesetzten.



## INTERESSENKONFLIKTE

Die Entscheidungen, die wir für NWO treffen, müssen objektiv und unvoreingenommen sein. Durch Interessenkonflikte kann es dazu kommen, dass Ihre persönlichen Interessen oder Handlungen nicht im Einklang mit den Interessen der NWO stehen und Entscheidungen zum eigenen Vorteil getroffen werden. Daher liegt es in der Verantwortung jedes Mitarbeiters, im Rahmen der Tätigkeit stets im besten Interesse der NWO zu handeln.

Es ist nicht möglich, in dem Verhaltenskodex alle Umstände, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten, zu beschreiben. Die folgenden Beispiele stellen potentielle Interessenkonflikte dar, an welchen man sich bei der Einschätzung, ob ein Konflikt vorliegt, orientieren kann.

- Überprüfen Sie, ob bei Ihnen Interessenkonflikte vorliegen. Dazu gehören z. B.:
  - Nebentätigkeiten und Zugehörigkeiten zu Wettbewerbern, Kunden oder Lieferanten.
  - Bereitstellung von Serviceleistungen für eine externe Organisation oder ein Unternehmen.
  - Eine Rolle als Vorstand, Geschäftsführer, Aufsichtsrat oder Berater in anderen Unternehmen.
  - Finanzielle Beteiligungen an externen Organisationen oder Unternehmen, die in einer Geschäftsbeziehung mit NWO stehen.
  - Zusammenarbeit mit nahen Verwandten, die in externen Organisationen oder Unternehmen, die in einer Geschäftsbeziehung mit NWO stehen, tätig sind.
  - Intime Beziehungen mit anderen Mitarbeitern, die Entscheidungen wie Gehalt, Leistungseinstufung oder Beförderungen beeinflussen können.
- Jegliche Aktivitäten oder Situationen, die zu einem Interessenkonflikt führen oder den Eindruck eines Interessenkonfliktes erwecken könnten, müssen Sie unmittelbar melden, um eine schnelle Klärung herbeizuführen.





## UNSERE ZUSAMMENARBEIT MIT REGIERUNGEN, STÄDTEN UND GEMEINDEN

### Bestechung und Korruption

NWO toleriert unter keinen Umständen jegliche Form von Bestechung und Korruption.

- Halten Sie sich von jeglicher Form korrupten Verhaltens fern.
- Machen Sie sich immer klar, wohin Zahlungen oder Geschenke gehen und welchem Zweck sie dienen sollen. Dokumentieren Sie jede solche Transaktion korrekt und umfassend.
- Bieten und nehmen Sie unter keinen Umständen Bestechungs- oder Schmiergelder an.
- Fordern Sie niemals zu gesetzeswidrigen Handlungen auf.
- Unternehmen Sie nichts, was andere zu einem Verstoß gegen die vorliegenden Regeln verleiten bzw. was diesen einen Verstoß gegen die vorliegenden Regeln erleichtern könnte.
- Lassen Sie es unter keinen Umständen zu, dass ein Repräsentant von NWO fragwürdige Schritte unternimmt. Ignorieren Sie derartiges Verhalten nicht, indem Sie wegsehen!

### Öffentliche Kommunikation

Von den Mitarbeitern der NWO wird erwartet, dass sie die Reputation des Unternehmens schützen. Daher ist es erforderlich, dass die öffentliche Kommunikation nur über die vorgesehenen Kanäle abgewickelt wird.

- Holen Sie sich die Genehmigung des Geschäftsführers ein, bevor Sie über das Unternehmen in der Öffentlichkeit mit beispielsweise einem Journalisten sprechen oder Sie Unternehmensdaten in öffentlichen Präsentationen oder Vorträgen verwenden.
- Kommentare in sozialen Medien und Netzwerken in Bezug auf NWO sollen vermieden werden, da sie sich nachteilig auf das Image des Unternehmens auswirken können.
- Machen Sie niemals falsche Angaben über das Unternehmen und geben Sie unter keinen Umständen vertrauliche Informationen preis.



## UNSERE ZUSAMMENARBEIT MIT REGIERUNGEN, STÄDTEN UND GEMEINDEN

### Engagement für Menschenrechte

Die NWO befürwortet und achtet auf die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte.

- Wenn Sie Menschenrechtsverstöße in unserem Unternehmen oder bei einem unserer Geschäftspartner feststellen sollten, melden Sie diese umgehend.

### Politische Aktivitäten

NWO nimmt nicht an parteipolitischen Aktivitäten teil und führt keine Parteispenden durch, sei es in Form von Barzahlungen oder anderen Beiträgen. Allerdings begrüßt NWO das private politische Engagement ihrer Mitarbeiter, sofern Interessenkonflikte ausgeschlossen sind.

- Stellen Sie stets klar, dass Sie sich bei Ihren politischen Aktivitäten in eigener Regie äußern und NWO nicht repräsentieren.
- Nutzen Sie weder Ihre Arbeitszeit, das Eigentum oder Ausrüstungsgegenstände des Unternehmens, um politische Aktionen durchzuführen oder zu unterstützen.



Nord-West Oelleitung



## UNSERE VERMÖGENSWERTE UND FINANZIELLE INTEGRITÄT

Die Mitarbeiter der NWO sind in ihrem Tätigkeitsbereich dafür verantwortlich, die materiellen und immateriellen Vermögenswerte sowie Daten zu schützen.

### Daten, Unterlagen, Berichterstattung und Rechnungslegung

Alle Daten, Unterlagen, Berichte - ob finanzieller oder anderer Natur - die von NWO-Mitarbeitern erstellt werden, müssen ein zweifelsfreies und vollständiges Bild der jeweiligen Geschäftsvorgänge und Ereignisse wiedergeben.

- Vergewissern Sie sich, dass alle Transaktionen ordnungsgemäß, korrekt und vollständig aufgezeichnet sind.
- Folgen Sie allen Gesetzen, externen Bestimmungen und den unternehmensinternen Abläufen zur Berichterstattung.
- Stellen Sie sicher, dass keine inoffiziellen oder geheimen Konten, Fonds oder Vermögenswerte geführt oder eingerichtet werden.
- Kooperieren Sie in vollem Umfang mit eingesetzten Revisoren, stellen Sie diesen korrekte Informationen zur Verfügung und gewähren Sie ihnen auf Anfrage uneingeschränkten Zugang zu Mitarbeitern und Unterlagen (vorbehaltlich rechtlicher Einschränkungen).
- Machen Sie niemals falsche Angaben in einem Bericht, einer Akte oder einer Abrechnung.
- Verbergen, verändern, vernichten oder manipulieren Sie niemals Unterlagen oder Dokumente, sofern dies nicht im Rahmen geltender Richtlinien oder Verfahren gestattet ist.
- Verkaufen, übertragen oder verfügen Sie niemals ohne ordnungsgemäße Dokumentation und Befugnis über unternehmenseigene Vermögenswerte.
- Binden Sie NWO nicht an vertragliche Verpflichtungen, die außerhalb Ihres Zuständigkeitsbereichs liegen.
- Halten Sie sich bei der Erstellung, Entfernung oder Vernichtung von Unterlagen an die gesetzlichen Aufbewahrungsfristen.



Nord-West Oelleitung



## UNSERE VERMÖGENSWERTE UND FINANZIELLE INTEGRITÄT

### Schutz der NWO-Vermögenswerte

Alle Mitarbeiter sind für den Schutz der Vermögenswerte des Unternehmens verantwortlich. Dazu zählen die Einrichtungen, Gebäude, Fahrzeuge, Ausrüstung, Computer, IT-Systeme, Informationen sowie Geldmittel.

- Sie sind persönlich dafür verantwortlich, dass das Eigentum des Unternehmens, das Sie verwenden oder mit dem Sie in Berührung kommen, nicht beschädigt, missbraucht oder verschwendet wird.
- Sollten Sie feststellen, dass Firmeneigentum durch andere Personen missbraucht wird, sind Sie verpflichtet, dies zu melden.
- Ausrüstungsgegenstände oder Einrichtungen des Unternehmens dürfen für persönliche Zwecke nur mit Zustimmung des Vorgesetzten genutzt werden.
- Geräte oder Ausrüstungsgegenstände für die Arbeit zu Hause, die Ihnen von NWO zur Verfügung gestellt werden, wie z. B. Laptops oder Handys, bleiben im Eigentum des Unternehmens. Sie müssen sorgfältig behandelt werden und Sie haben sicherzustellen, dass diese nicht beschädigt, missbraucht, verloren gehen oder einem unnötigen Diebstahlrisiko ausgesetzt werden.
- Sorgen Sie dafür, dass Ihre Kennwörter sicher sind und geben Sie diese niemals weiter.
- Wenn Sie Ihren Arbeitsplatz vorübergehend verlassen, sperren Sie Ihren PC, damit kein Unbefugter Zugriff auf Ihre Daten erhält.
- Seien Sie wachsam gegenüber Cyber-Angriffen und Betrugsversuchen wie Phishing und melden Sie jegliche Vorfälle umgehend.
- Dateien (z. B. Anlagen von E-Mails) von nicht vertrauenswürdigen Quellen sollen nicht leichtfertig geöffnet werden.
- Setzen Sie die IT- und Kommunikationssysteme der NWO (wie Internet, Intranet und E-Mail) nicht für Aktivitäten ein, die nicht im Einklang mit dem Verhaltenskodex stehen.



## UNSERE VERMÖGENSWERTE UND FINANZIELLE INTEGRITÄT

### Geistiges Eigentum und Urheberrechte Dritter

Auch wenn wir heutzutage in einem Informationszeitalter leben, müssen wir Urheberrechte, geistiges Eigentum und Betriebsgeheimnisse anderer Unternehmen respektieren.

- Das Kopieren, Verteilen und Verkaufen von NWO-Informationen sind strengstens verboten.
- Nehmen Sie keine vertraulichen Informationen von Dritten entgegen und machen Sie nicht davon Gebrauch, es sei denn, es ist vertraglich vereinbart.
- Machen Sie keinen Gebrauch von vertraulichen Informationen eines ehemaligen Arbeitgebers.
- Verwenden Sie keine unlicenzierte Software auf NWO-Computern.
- Kopieren Sie nur Dokumente und anderes Material, sofern dieses nicht urheberrechtlich geschützt ist oder sofern Sie dazu ausdrücklich Erlaubnis haben.
- Verwenden Sie keine urheberrechtlich geschützten Inhalte oder Warenzeichen von Dritten (z. B. Audio- oder Videoaufzeichnungen) in Material, das Sie selbst produzieren (einschließlich Webseiten im Internet oder Intranet), ohne zuvor die Genehmigung des Copyright-Halters einzuholen.
- Verstoßen Sie nicht wissentlich gegen das Patent eines Dritten.

### Einsatz und Sicherheit von IT-Systemen

IT-Sicherheit ist für das Unternehmen der Kategorie „Kritische Infrastruktur“ von wesentlicher Bedeutung. Nutzen Sie die unternehmenseigenen elektronischen Kommunikationssysteme unter keinen Umständen ohne Genehmigung, um vertrauliche Daten über Einzelpersonen, vertrauliche Unternehmensinformationen, urheberrechtlich geschützte oder lizenzierte Materialien weiterzuleiten.

Auf folgende Inhalte sollten Sie unter keinen Umständen zugreifen, sie hoch- oder runterladen, speichern, verschicken, ins Netz stellen oder veröffentlichen:

- Pornografische, explizit sexuelle bzw. ausbeuterische Bilder oder Texte,
- Materialien, die Gewalt, Hass, Terrorismus oder intolerantes Verhalten gegenüber anderen befürworten oder
- Material, das einschüchternd, obszön oder beleidigend ist bzw. nicht den Anforderungen der Richtlinie zu Gleichstellung und respektvoller Behandlung genügt.



Nord-West Oelleitung



## WEITERE HINWEISE ZUM VERHALTENSKODEX

### Fragen zum Verhaltenskodex

Der Verhaltenskodex soll Ihnen bei der Entscheidungsfindung im beruflichen Alltag weiterhelfen. Da es nicht möglich ist, alle möglichen Situationen zu beschreiben, formuliert der Verhaltenskodex grundsätzliche Verhaltensregeln, die von allen Mitarbeitern berücksichtigt werden müssen.

Wenn Sie Bedenken haben, können Ihnen folgende Aussagen bei der Entscheidungsfindung helfen:

1. Meine Entscheidung verletzt weder das Gesetz noch den Verhaltenskodex der NWO.
2. Meine Entscheidung ist im besten Interesse des Unternehmens.
3. Meine Entscheidung würde einer Überprüfung von Dritten standhalten.
4. Meine Entscheidung verletzt nicht das Unternehmensimage.
5. Meine Entscheidung ist mit meinem Gewissen vereinbar.

Treffen alle diese Aussagen zu, ist Ihre Entscheidung in Bezug auf den Verhaltenskodex wahrscheinlich vertretbar. Sollten trotzdem Zweifel bleiben, ist Ihr direkter Vorgesetzter bei Auslegungsfragen oder Fragen zur Anwendung des Verhaltenskodex zunächst die beste Anlaufstelle. Zudem können Sie Hilfe oder Ratschläge auch jederzeit beim Betriebsrat, beim Betriebsarzt, bei der Geschäftsleitung oder in der Personalabteilung einholen.

### Meldungen von Verstößen gegen den Verhaltenskodex

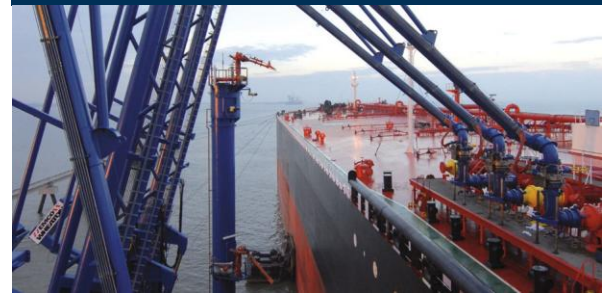
Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, Verstöße gegen den Verhaltenskodex umgehend an eine der zuvor genannten Stellen zu melden.

Sie haben auch die Möglichkeit, Verstöße anonym und vertraulich zu melden. Teilen Sie dies einer Person Ihres Vertrauens mit, damit diese sicherstellen kann, dass die Anonymität gewahrt bleibt. Des Weiteren können seit Einführung des Hinweisgeberschutzgesetzes u. a. über [nwo.hinweisgeberportal.de](http://nwo.hinweisgeberportal.de) Meldungen abgegeben werden.

Sanktionen gegen den Beschwerdeführer aufgrund seiner Meldung sind untersagt. Dies gilt auch, wenn sich ein Hinweis als inhaltlich unzutreffend erwiesen hat, soweit er in gutem Glauben gegeben wurde.



Nord-West Oelleitung



## WEITERE HINWEISE ZUM VERHALTENSKODEX

### Folgen von Verstößen gegen den Verhaltenskodex

Verstöße gegen den Verhaltenskodex können, je nachdem wie schwerwiegend der Verstoß ist, zu einer Herabstufung in der Leistungsbeurteilung, zu Disziplinarmaßnahmen oder zu arbeitsrechtlichen Sanktionen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses und weiteren rechtlichen Schritten führen.